

Psychologie des Lernens

Erfolgreich Lernprozesse steuern & Verhalten verändern

Führung, Aus- und Weiterbildung hat im 21. Jahrhundert einen höheren Anspruch als noch vor einigen Jahrzehnten, als rein die Hierarchie die Führung vorgab. Insbesondere wenn wir die heutige Generation Z führen und oder ausbilden wollen, sind heutzutage technische, methodische Kompetenzen und ein entsprechendes psychologisches Know-how wichtige Grundvoraussetzungen für effektives Lernen und eine gute Führungskultur.



Inhalte:

- **Lernpsychologie:** Wie lernen wir Menschen? Was begünstigt das Lernen?
- **Lerntypen:** Welche Lerntypen gibt es und wie gehe ich darauf ein?
- **Lernmethoden:** Welche Lernbereiche gilt es zu befeuern? Welche Methode ist abgestimmt auf den Bereich die richtige?
- **Bedürfnisse und Motivation:** Wie kann ich als Führungskraft führen, wenn ich die Bedürfnisse meiner MA nicht kenne?
- **Motivation:** Was bedeutet intrinsische und extrinsische Motivation und was hat das mit Lernen und Führung zu tun?
- **Biorhythmus und Leistungskurve:** Wie gestalte ich Schulungen und Übungen insbesondere bei Jugendlichen oder Heranwachsenden?
- **Entwicklungsstufen:** Welche Entwicklungsstufen gibt es und was ist die richtige Methode der Führung und Unterweisung?
- **Gehirnmodell:** Wozu gibt es zwei Hirnhälften und wie können wir das Wissen im Bereich der Aus- und Weiterbildung artgerecht nutzen?

Dauer
2 - 3 Tage

Trainer
Stephan Knecht